

# C hristine P oeschel

Rechtsanwältin  
Mediatorin

und

Fachanwältin für Miet- und  
Wohnungseigentumsrecht



## Mediation ?? (Konflikt - / Einigungsmanagement)

*„Sie können ein Problem nicht  
mit den gleichen Gedanken lösen,  
mit denen es entstanden ist.“*

*(Albert Einstein)*

### ☞ Grundgedanken – Menschenbild der Mediation

- ◆ Jeder Mensch trägt die Fähigkeit zu einer Lösungsfindung in seinen eigenen Angelegenheiten in sich und braucht oft nur ein wenig Unterstützung von außen.
- ◆ Jeder Mensch hat ein eigenes subjektives Gerechtigkeitsempfinden und ist nur mit einer Lösung dauerhaft zufrieden, bei der dieses Empfinden berücksichtigt wird. Deshalb können erlittene und empfundene Ungerechtigkeiten nur subjektiv ausgehandelt werden!

### ☞ Rechtliche Einordnung der Mediation

- ◆ Sie ist die Grenze für den Inhalt der Einigung (keine rechtswidrigen Lösungen).
- ◆ Die Rechtslage dient häufig dem Schutz der Schwächeren und bietet daher in der Mediation die Möglichkeit der Fairnesskontrolle.
- ◆ Ein Anwalt, der sich Mediator nennen darf, hat dafür eine spezielle Ausbildung nach der Berufsordnung für Rechtsanwälte zu absolvieren.

### ☞ Muss ich mich mit meinem Konfliktpartner an einen Tisch setzen?

- ◆ Es gibt mehrere Arten die Lösung für einen Konflikt zu finden. Eine Möglichkeit ist, dass sich die Beteiligten zusammen mit dem Mediator an einen Tisch setzen. Der Mediator ist dabei eine unparteiische Instanz. Seine neutrale Vermittlungsarbeit zielt darauf ab, den Parteien bei der Erarbeitung von Lösungen zu helfen. Somit ist seine Aufgabe nicht die, stellvertretend für die Partei Lösungsmodelle zu entwickeln oder Schiedssprüche zu fällen, sondern in festgefahrenen Verhandlungen durch moderierendes Eingreifen und Leiten diese wieder in Bewegung zu bringen. Mediatoren fördern die Kommunikation. Die Lösung finden die Parteien selbst.
- ◆ Eine weitere Möglichkeit ist die Shuttle-Mediation. Hier nimmt der Mediator die gleiche zuvor beschriebene Rolle ein, jedoch sitzen die Parteien nicht an einem Tisch. Der Mediator wirkt durch moderierendes Eingreifen bei der Lösung des Konflikts mit, indem er die Sitzungen mit den Parteien einzeln abhält und das gefundene Ergebnis dem jeweils anderen Konfliktpartner zuträgt. Der Mediator hat selbstverständlich auch hier seine neutrale Position zu bewahren. In besonders verfahrenen Situationen ist diese Vorgehensweise empfehlenswert.

## ☞ Vergleich mit anderen Verfahren

### ◆ Vergleich zur Anwaltsverhandlung

Die Beteiligten übergeben die Verantwortung für ihren Konflikt und die Lösung auf ihren Anwalt. Die Förderung des Verständnisses der Partei und für ihre Sichtweise spielt eine geringe bis gar keine Rolle.

Der Parteianwalt kann nicht in gleichem Maße die Interessen seines Mandanten und der Gegenseite abfragen und aufdecken, wie dies der Mediator kann. Das Ergebnis wird in der Regel für eine der Parteien unbefriedigend sein.

Das Anwaltsverfahren wirkt Streit verschärfend durch Parteilichkeit der Anwälte.

Die Mediation wirkt Streit vermindern, da die Zusammenarbeit der Parteien gefördert wird.

### ◆ Vergleich zum Gerichtsverfahren

Das Gerichtsverfahren dauert typischerweise wesentlich länger und die Kosten sind meist unüberschaubar.

Bei der Mediation haben die Parteien die Dauer und die Kosten selbst in der Hand.

Das Ergebnis vor Gericht ist oft unvorhersehbar. 50 Prozent aller Gerichtsurteile sind „falsch.“

Dagegen besteht in der Mediation keine Gefahr, dass eine Entscheidung gegen die Partei fällt, mit der sie überhaupt nicht einverstanden ist.

Das Gerichtsverfahren zielt auf eine richterliche Entscheidung, orientiert an einer durch Darlegungs- und Beweislastregeln gefundenen objektiven Wahrheit ab.

Im Mediationsverfahren werden dagegen zwei oder mehrere subjektive Sichtweisen berücksichtigt und bestmöglich in der Lösung verwirklicht.

Das Gerichtsverfahren wirkt Streit verschärfend durch die Pflicht Anspruch und Gegenanspruch darzulegen und die Parteilichkeitspflicht der Anwälte.

Die Mediation wirkt Streit vermindern, dadurch, dass eine Vielzahl anderer Aspekte zum Ausdruck gebracht wird.

Bei einer Gerichtsverhandlung gibt es immer – auch bei einem Vergleich – einen Gewinner und einen Verlierer.

**Bei der Mediation gibt es zwei Gewinner!**

## ☞ Fazit:

Mediatoren können Brücken bauen, Wege ebenen und Horizonte erweitern!

Lassen Sie Ihre Chance zur dauerhaften, selbstbestimmten und kreativen Lösungsfindung nicht ungenutzt verstreichen.

Viele **Rechtenschutzversicherungen** übernehmen bereits die Kosten der Mediation.

Weitere Info unter:  
[www.ra-poeschel.de](http://www.ra-poeschel.de)

**Büro Tegernsee:**  
Münchner Str. 135  
83703 Gmund-Dürnbach  
☎ +49 (0) 8022 / 18 78-33  
☎ +49 (0) 8022 / 18 78-32

**Büro München:**  
(Zweigstelle)  
Föhlinger Allee 27  
85774 München/Unterföhring  
☎ +49 (0) 89 / 18 93 785-20  
☎ +49 (0) 89 / 18 93 785-21

✉ [info@ra-poeschel.de](mailto:info@ra-poeschel.de)